

**AKCIJSKI NAČRT ZA
ENAKOST SPOLOV
2022 - 2027**

Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije

Ljubljana, 2022

UVODNA BESEDA

Enakost spolov pomeni, da so ženske in moški enako udeleženi na vseh področjih javnega in zasebnega življenja, da imajo enak položaj ter enake možnosti za uživanje vseh pravic in za razvoj osebnih potencialov, s katerimi prispevajo k družbenemu razvoju, ter enako korist od rezultatov, ki jih prinaša razvoj (4. člen ZEMŽM).

Enakost žensk in moških je tudi temeljna vrednota Evropske unije (EU), zato Evropska komisija z novim okvirnim programom Obzorje Evropa, ki bo aktiven v obdobju med leti 2021 in 2027, uvaja novo pravilo, ki določa, da bodo morale imeti vse javne institucije držav članic in pridruženih članic, visokošolske in raziskovalne organizacije (vključno s privatnimi), ki se želijo prijaviti na razpise Obzorje Evropa t. i. akcijski načrt za enakost spolov (angl. *gender equality plan*). Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije (KGZS) kot pravna oseba javnega prava pobudo sprejema in s pričujočim dokumentom želi polno uveljaviti načelo enakosti spolov v obdobju 2022 – 2027.

Akcijski načrt za enakost spolov je temeljni dokument za uveljavljanje enakosti spolov na KGZS. Usmerjen je na pet področji, na katerih se bo KGZS prizadevala uveljaviti, vzdrževati in okrepiti enake možnosti zaposlenih glede na spol. Ta področja so:

- usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja,
- preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem,
- ozaveščanje o enakosti spolov,
- enake možnosti spolov pri zaposlovanju in kariernem napredovanju,
- uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih.

Pri pripravi tega dokumenta so bili upoštevani naslednji dokumenti in akti:

Horizon Europe Guidance od Gender Equality Plans (2021), Evropska komisija – Generalni direktorat za raziskave in inovacije (RTD). URL: <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/ffcb06c3-200a-11ec-bd8e-01aa75ed71a1%20>;

- Ustava Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121,140,143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a in 92/21 – UZ62a);
- Zakon o delovnih razmerjih – ZDR-1(Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPDVE, 119/21 – ZČmIS-A in 202/21 – odl. US);
- Zakon o enakih možnostih žensk in moških – ZEMŽM (Uradni list RS, št. 59/02, 61/07 – ZUNEO-A, 33/16 – ZVarD in 59/19);
- Zakon o varstvu pred diskriminacijo - ZVarD (Uradni list RS, št. 33/16 in 21/18 – ZNOrg).

Akcijski načrt vsebuje aktivnosti, ki naslavlja navedena področja in so usmerjene v zagotavljanje večje enakosti med spoloma na KGZS. Navedeni podatki so v prilogi I tega načrta.

Št.: 154/01/2022

Datum: 14. 2. 2022



Janez Pirc
direktor

PODROČJE: USKLAJEVANJE POKLICNEGA IN ZASEBNEGA ŽIVLJENJA

AKTIVNOST	NASLOVNIKI	ČASOVNI OKVIR	FINANČNI OKVIR	KAZALNIK	ODGOVORNA OSEBA (NOSILEC/NOSILKA)
OMOGOČANJE PRILAGODLJIVEGA DELOVNEGA ČASA	Zaposleni	2022 – 2027	/	<ul style="list-style-type: none"> prilagojen pravičnik o delovnem času 	direktor kadrovska služba
OMOGOČANJE DELA NA DOMU	Zaposleni	2022 – 2027	Za KGZS manjši strošek, ker odpadejo stroški prevoza, ki so višji od nadomestil za uporabo lastnih sredstev za delo na domu	<ul style="list-style-type: none"> delež zaposlenih, ki vsaj en dan v tednu opravljajo delo od doma priprava potrebnih dokumentov za omogočanje dela na domu 	direktor kadrovska služba
SPODBUJANJE DEJAVNOSTI IN OZAVEŠČANJA ZA PRESEGANJE STEREOTIPOV, KI TEMELJJO NA PREPRIČANJU, DA JE SKRIB ZA STAREJŠE TER DRUGE ODVISNE IN POMOČI POTREBNE DRUŽINSKE ČLANICE IN ČLANE V PRVI VRSTI ODGOVORNOST ŽENSK	Zaposleni	2022 - 2027	/	<ul style="list-style-type: none"> število internih informacij o problematiki, ki so bile posredovane zaposlenim na letni ravni 	direktor kadrovska služba
LETNA ANALIZA STANJA NA PODROČJU (VPRASALNIK)	Zaposleni	2022 – 2027 (vsako leto)	/	<ul style="list-style-type: none"> število in delež oddanih vprašalnikov analiza zadovoljstva zaposlenih na področju 	kadrovska služba

PODROČJE: PREPREČEVANJE NASILJA NA PODLAGI SPOLA, VKLJUČNO S SPOLNIM NADLEGOVANJEM

AKTIVNOST	NASLOVNIKI	ČASOVNI OKVIR	FINANČNI OKVIR	KAZALNIK	ODGOVORNA OSEBA (NOSILEC/NOSILKA)
OZAVEŠČANJE ZAPOSLENIH O PROBLEMATIKI NASILJA NA PODLAGI SPOLA, DRUGEM NASILJU IN NENASILNI KOMUNIKACIJI NA DELOVNEM MESTU	Zaposleni	2022 – 2027	200 eur	<ul style="list-style-type: none"> • število izvedenih aktivnosti na to temo • število internih informacij o problematiki, ki so bile posredovane zaposlenim na letni ravni 	direktor kadrovska služba strokovni delavec za varnost pri delu
LETNI PREGLED NOTRANJIH AKTOV S PODROČJA NASILJA NA PODLAGI SPOLA IN DRUGEGA NASILJA OZ. MOBINGA NA DELOVNEM MESTU TER USKLADITEV LE TEH	/	2022 – 2027 (vsako leto)	/	<ul style="list-style-type: none"> • analiza notranjih aktov 	kadrovska služba
VZPOSTAVITEV IN PROMOCIJA KANALOV ZA ANONIMNO POROČANJE O NESPOŠTLJIVEM OBNAŠANJU, ZLORABI POLOŽAJA IN NADLEGOVANJU NA DELOVNEM MESTU	Zaposleni	2022 - 2027	/	<ul style="list-style-type: none"> • določitev zaupne osebe 	direktor pooblaščen oseba za mobing
ZBIRANJE SREDSTEV IN POTREBŠČIN ZA ŽRTVE NASILJA	Zaposleni	2022 – 2027	/	<ul style="list-style-type: none"> • število izvedenih akcij v obdobju 	kadrovska služba

PODROČJE: OZAVEŠČANJE O ENAKOSTI SPOLOV

AKTIVNOST	NASLOVNIKI	ČASOVNI OKVIR	FINANČNI OKVIR	KAZALNIK	ODGOVORNA OSEBA (NOSILEC/NOSILKA)
OZAVEŠČANJE ZAPOSLENIH O PROBLEMATIKI ENAKOSTI SPOLOV IN IZZIVI NA TEM PODROČJU	Zaposleni	2022 – 2027	/	<ul style="list-style-type: none"> • število izvedenih aktivnosti na to temo • število internih informacij o problematiki, ki so bile posredovane zaposlenim na letni ravni 	kadrovska služba skupina za promocijo zdravja na delovnem mestu

PODROČJE: ENAKE MOŽNOSTI SPOLOV PRI ZAPOSLOVANJU IN NAPREDOVANJU

AKTIVNOST	NASLOVNIKI	ČASOVNI OKVIR	FINANČNI OKVIR	KAZALNIK	ODGOVORNA OSEBA (NOSILEC/NOSILKA)
LETNA STATISTIKA KAZALNIKOV KARIERNE POTI ZAPOSLENIH (RAZVRŠČENA GLEDE NA SPOL)	/	2022 – 2027 (vsako leto)	/	<ul style="list-style-type: none"> • analiza statistike 	kadrovska služba
REDNA IZOBRAŽEVANJA ZA VSE ZAPOSLENE	Zaposleni	2022 – 2027	300 eur	<ul style="list-style-type: none"> • število organiziranih izobraževanj, seminarjev, delavnic ipd. 	direktor

PODROČJE: URAVNOTEŽENA ZASTOPANOST SPOLOV NA VODILNIH IN ODLOČEVALSKIH POLOŽAJIH

AKTIVNOST	NASLOVNIKI	ČASOVNI OKVIR	FINANČNI OKVIR	KAZALNIK	ODGOVORNA OSEBA (NOSILEC/NOSILKA)
OZAVEŠČANJE O POMENU RAVNOVESJA MED SPOLI NA VODSTVENIH IN ODLOČEVALSKIH POLOŽAJIH TER SPODBUJANJE LE TEGA	Zaposleni in ostali deležniki	2022 – 2027	/	<ul style="list-style-type: none"> • število informacij o problematiki, ki so bile posredovane zaposlenim in drugim deležnikom na letni ravni 	kadrovska služba služba za odnose z javnostmi
LETNA STATISTIKA ZASTOPANOSTI SPOLOV NA VODILNIH IN ODLOČEVALSKIH POLOŽAJIH	/	2022 - 2027	/	<ul style="list-style-type: none"> • statistični podatki o zastopanosti spolov na vodilnih in odločevalskih položajih 	kadrovska služba